



УТВЕРЖДАЮ

Проректор

В.В. Галишникова

2021г.

*М.П.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

«Межличностные отношения антикоррупционной направленности в рабочем коллективе»

Цель – формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для анализа и построения систем мотивации, совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области управления персоналом, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Категория слушателей – руководители и специалисты организаций, деятельность которых связана с управлением персоналом, в зоне ответственности которых находятся межличностные отношения антикоррупционной направленности.

Профессиональные компетенции:

Слушатель должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

- способностью и готовностью ориентироваться в постановке задачи, применять знания о современных методах исследования, анализировать, синтезировать и критически резюмировать информацию (ОПК-10)
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью самостоятельно приобретать с помощью информационных технологий и использовать в практической деятельности новые знания и умения, в том числе в новых областях знаний, непосредственно не связанных со сферой деятельности, расширять и углублять свое научное мировоззрение (ОПК-6);
- способностью разрабатывать методики, планы и программы проведения научных исследований и разработок, готовить задания для исполнителей, организовывать проведение экспериментов и испытаний, анализировать и обобщать их результаты (ПК-5);

- способностью организовать работу коллектива исполнителей, принимать исполнительские решения, определять порядок выполнения работ (ПК-15).

Срок обучения - 36 академических часов

Форма обучения –очно-заочная

Режим занятий - Без отрыва от производства

№ п/п	Наименование модулей	Всего, час.	В том числе		
			Л	ПР	СР
1	Организационно-правовые вопросы противодействия коррупции на государственной муниципальной службе	18	6	6	6
	1.1. Причины и условия возникновения и распространения коррупции в трудовых коллективах				
	1.2. Формы проявления коррупции в межличностных отношениях.				
	1.3. Профессиональная этика, ее особенности.				
2	Построение межличностных отношений в противодействии коррупции в трудовых коллективах	18	6	6	6
	2.1. Морально-этические принципы в межличностных отношениях.				
	2.2. Зарубежный опыт межличностных отношений в противодействии коррупции				
	2.3. Антикоррупционное поведение работников коллектива в контексте антикоррупционной направленности личности.				
ИТОГО:		36	12	12	12
Итоговая аттестация после освоения всей программы		Зачет в форме индивидуального опроса			

Составил:

Доцент кафедры СППК



С.В. Колобова

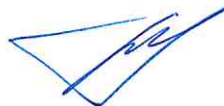
Согласовано:

И.о. директора ИЭУИС



А.К. Орлов

Начальник ЦДПО



О.Н. Кузина